

Beleidsplan EUG/Janskerkgemeente 2016-2020



Beleidsplan EUG 2016-2020

(versie 3.0, ter vaststelling EUG-Raad 25 mei 2016)

1. Inleiding

De EUG Janskerkgemeente is een oecumenische geloofsgemeenschap waarin mensen van alle leeftijden, waaronder studenten, bij elkaar komen. We draaien mee in het Interkerkelijk Platform Studentenpastoraat Utrecht (IPSU). We zijn daarnaast een bijzondere wijkgemeente van de Protestantse Gemeente Utrecht (PGU), maar we verenigen uitdrukkelijk protestantse én katholieke stromingen. Van beide richtingen hebben we pastores in dienst. Specifieke aandacht voor 'het katholieke' blijkt onder andere uit succesvolle Vastenprojecten en de focus op (kloosterlijke en persoonlijke) spiritualiteit.

Het profiel van de EUG

- mensen van alle leeftijden – waaronder actieve tieners en twintigers
- mensen die veelal hoger opgeleid zijn – met een continue instroom van studenten, in vieringen maar zeker ook bij doordeweekse activiteiten
- mensen van heel diverse kerkelijke komaf
- mensen met gevoel voor taal en rituelen / symbolen
- mensen die zich betrokken voelen bij de samenleving
- mensen die open staan voor vernieuwing en andere benaderingen
- mensen die bereid zijn verschillen te accepteren en daarmee goed om te gaan

Wat we doen

De wekelijkse viering staat bij ons centraal. Kenmerkende elementen daarbij zijn de liederen uit de traditie van Huub Oosterhuis, de kring op het koor, de groepsgewijze voorbereiding en de aandacht voor beleving, rituelen en stilte. We putten uit een diversiteit aan inspiratiebronnen: Taizé, Iona en nog zoveel meer. We hebben aandacht voor inclusief taalgebruik.

Naast de zondagse diensten zijn er terugkerende evenementen, die kunstzinnig, muzikaal en/of theatraal van aard zijn. Verder is er een goed gevuld en gevarieerd weekprogramma met gespreksgroepen, thema-avonden en wat dies meer zij.

Ten slotte proberen we onze maatschappelijke betrokkenheid rond bijvoorbeeld milieu, vluchtelingen, daklozen, armoede en vredesvraagstukken concreet vorm te geven.

Wie we zijn

Kenmerkend voor onze geloofsgemeenschap is de grote ruimte, die vol kleurrijke verschillen is, waarin veel kan en ook veel gebeurt. Er is veel vrijheid. Dit is een kans, maar kan ook een zwakte zijn wanneer vrijheid vrijblijvendheid wordt.

Wij kijken graag verder dan vastgelegde, gesystematiseerde, oordelende zekerheden en hebben een afkeer van intolerantie. In de loop der jaren zijn er in onze geloofsgemeenschap – soms stevig verankerde – eigen tradities gegroeid.

De bronnen voor dit beleidsplan

- Het 'oude' Beleidsplan: 2012-2015

- Het vervolg: gesprekken in de EUG-Raad en het Dagelijks Bestuur, twee algemeen toegankelijke Inspiratiebijeenkomsten najaar 2015
- Het Gemeenteberaad op 31 januari 2016

2. Wat willen we in de periode 2016-2020 zijn en bereiken?

- De vieringen blijven centraal staan
- We zijn een gemeente voor alle leeftijden
- We zijn er voor alle seksuele oriëntaties
- We verbinden geloof en leven/samenleving
- We hebben aandacht voor elkaar
- We zijn een gemeente voor de hele stad/regio
- We kunnen onszelf financieel en bestuurlijk bedruipen

De vieringen staan centraal

Onze vieringen vormen ons sterke punt; ze zijn bepalend voor onze identiteit. Doordat iedereen die dat wil, een viering kan mede-voorbereiden, is er – binnen bepaalde kaders – veel ruimte voor verschillende invalshoeken en voor vernieuwing. Voor dat laatste zou volgens een aantal gemeenteleden (veel) meer ruimte mogen zijn, bleek o.a. tijdens de Inspiratiebijeenkomsten. Tegelijkertijd zien we dat de belangstelling om een dienst voor te bereiden, of om in de Liturgiecommissie te gaan zitten, niet overhoudt. Ook gaan steeds meer mensen steeds onregelmatiger op zondag naar de kerk, zeker als ze verder weg wonen.

Onze liturgie is innig verbonden met de Janskerk als gebouw: de lichte ruimte wordt erg gewaardeerd. Gezien de discussie over de exploitatie van de kerk is het belangrijk om dit vast te stellen. Dit maakt het ook wenselijk om ons als EUG in te zetten voor een gezondere exploitatie van het gebouw dan nu het geval is.

Uitdaging: meer ruimte maken voor vernieuwing in de liturgie; meer mensen betrekken bij de voorbereiding.

Uitdaging: eraan bijdragen dat de Janskerk beschikbaar blijft als vierplek van de EUG, door mee te werken aan een gezonde exploitatie

Uitdaging: de vieringen zo aantrekkelijk en toegankelijk maken dat meer mensen ze regelmatig bezoeken

We zijn een gemeente voor alle leeftijden

We komen voort uit een studentengemeente en voelen ons nog steeds erg verbonden met de studentenwereld. Dat is terug te zien in de actieve groep twintigers: een mix van studenten en afgestudeerden, die in diverse werkgroepen actief zijn en elkaar o.a. regelmatig ontmoeten in de eetgroep 'Eat & Creed'. De oudere leeftijdsgroepen zijn nog beter vertegenwoordigd; er zijn veel dertigers t/m 65-plussers en velen van hen doen actief mee in een werkgroep of commissie. Tegelijkertijd krijgen we steeds meer ouderen binnen onze gelederen, die op enig moment de vieringen niet meer kunnen bijwonen – en dan niet de mogelijkheid hebben van kerk tv of –radio.

Onder de 20 gaat het wat moeizamer. De Tienergroep loopt redelijk, maar als tieners 17-18 worden verdwijnen ze meestal uit beeld. Bij de Verhaalgroep en de crèche is het zorgelijk. Er zijn op 'normale' zondagen vaak erg weinig kinderen, en er worden weinig kinderen meer gedoopt. Sommigen hebben kritiek op de kosterwoning als locatie voor de Verhaalgroep. Aan de andere kant zijn er

signalen dat kinderen op enig moment 'geen zin' meer hebben om mee te gaan naar de kerk, en dat ouders moeite hebben om daarmee anders om te gaan dan zelf ook maar thuis te blijven. Wel is er een nieuw initiatief voor ouders en jonge kinderen dat succes heeft: 'Kerk op schoot'.

Uitdaging: een mooi aanbod bieden aan tieners als ze 17/18 worden maar nog niet gaan studeren

Uitdaging: ouders en (jonge) kinderen betrekken bij en verbinden met vieringen en andere evenementen, via bv. 'Kerk op Schoot'

Uitdaging: een voldoende aantrekkelijke locatie maken / vinden voor de Verhaalgroep

Uitdaging: kerkradio en/of -tv realiseren op de nieuwe EUG website

Je seksuele voorkeur doet er niet toe

Het is in de EUG nooit een punt geweest of je een relatie hebt met iemand van je eigen of het andere geslacht. Dat komt onder andere tot uitdrukking in gespreksgroepen, in het inzegenen van homo- en heterohuwelijken en in de jaarlijkse Roze Zondagviering. En op deze manier gaan we de komende periode vanzelfsprekend ook door, met extra aandacht voor transgenders.

Uitdaging: we blijven een gemeente waar mensen van elke seksuele voorkeur zich thuis voelen

Uitdaging: vormgeven aan expliciete aandacht voor transgenders

We verbinden geloof en samenleving

We doen als gemeente – en als EUG'ers – het nodige rond samenlevingsvragen. Dat begint in de zondagse diensten in de vorm van aandacht en voorbeden voor maatschappelijke zaken, en collectes door de diaconie.

'Doordeweeks' ondersteunen we het pleidooi voor een warm welkom voor vluchtelingen (Utrecht Bekent Kleur). Vluchtelingen helpen we ook via onze steun aan New Dutch Connections en in de vorm van de bloemen die we sturen naar het detentiecentrum Zeist. We stellen ook enkele keren per jaar voedselpakketten samen voor huishoudens die het moeilijk hebben. Er is een EUG-ontmoetingsgroep voor werkzoekenden, er is het maatschappelijk geëngageerde Geestdriftfestival. Niet al deze zaken zijn even zichtbaar voor de buitenwereld – dat is ook helemaal niet erg – maar ze gebeuren wél.

Een thema waarmee we meer zouden kunnen doen is de Janskerk als Groene Kerk. Momenteel hebben we het 'bordje', maar ondanks inspanningen van de diaconiegroep heeft dat nog weinig inhoud. Hierbij speelt een rol dat we als EUG onze gebouwen slechts huren en onze invloed op de bedrijfsvoering en energiehuishouding dus beperkt is. Toch willen we hiermee in de komende periode meer gaan doen; wellicht biedt onze grotere betrokkenheid bij de Janskerk als gebouw kansen.

Een ander punt van zorg is het tekort aan leden van de diaconiecommissie; het is vaak moeilijk om mensen te vinden die vanuit de EUG structureel op deze thema's actief willen zijn. Een mogelijke reden hiervoor is dat veel EUG'ers wel op dit vlak actief zijn, maar dan niet in EUG-verband.

Uitdaging: mensen rond een thema of beroep bij elkaar halen (bijvoorbeeld onderwijs, zorg, duurzaamheid, vluchtelingen, ontwikkelingssamenwerking) en dit een rol geven in activiteiten

Uitdaging: EUG'ers die met duurzaamheid bezig zijn bij elkaar halen en voorstellen laten doen hoe de EUG meer een Groene Kerk kan zijn – bijvoorbeeld via een jaarlijks evenement en een jaarlijks 'groen doel'

Uitdaging: Samenlevingsvragen nóg meer de liturgie in halen; bijvoorbeeld via een cyclus 'Liefde voor al wat leeft'

We hebben aandacht voor elkaar

We weten als EUG'ers eigenlijk vrij weinig van elkaar; wat we in huis hebben, wat we buiten de EUG allemaal al doen. Het nieuwe Smoelenboek en de Talentenbank moeten daar de komende jaren verandering in brengen. Wat ook kan helpen zijn de wijkgroepen die in diverse Utrechtse stadsdelen, en ook in Houten, bestaan: groepen van ca. 8-10 personen die elke 4-6 weken bij elkaar komen en elkaar zo beter leren kennen. Het overgrote deel van de EUG'ers zit echter niet in zo'n wijkgroep.

Op de één of andere manier vinden we het bovendien niet altijd makkelijk om op elkaar af te stappen en te vragen hoe het écht met iemand gaat. Er is een bepaalde verlegenheid. Mogelijk maakt de maatschappelijke druk dat je jezelf moet zien te redden het moeilijker om hulp te vragen aan mede-EUG'ers. Niet iedereen weet dat we een Bezoekgroep hebben; en mensen die dat wel weten, aarzelen soms om bezoek te vragen.

Maar natuurlijk is het ook helemaal prima als je alleen op zondag naar de Janskerk komt om je 'batterij op te laden' en daarna weer stilletjes te vertrekken. Zolang je de weg maar weet te vinden als je de behoefte hebt aan meer.

Uitdaging: zonder schroom echt contact met elkaar maken

Uitdaging: de wijkgroepen bekender maken en de oprichting van nieuwe groepen stimuleren

Uitdaging: het aanbod van de Bezoekgroep bekender maken

We zijn een gemeente voor de hele stad/regio

Met onze plek in de Janskerk zijn we geen wijkgemeente of parochie in de klassieke zin, maar een 'binnenstadgemeente voor mensen uit de hele regio'. Niet alleen voor onze leden en sympathisanten, maar ook voor daklozen, demonstranten, winkelend publiek, toeristen etc. Door onze locatie hebben we te maken met de binnenstedelijke problematiek. Het mooie daarvan is dat we met zeer diverse groepen in contact komen en hen welkom kunnen heten. De

keerzijde hiervan is dat we als EUG geen eigen lokaal verband hebben; je komt elkaar niet zo snel tegen op straat of bij de supermarkt.

We zouden onze centrale plek in de stad kunnen versterken door samenwerking te zoeken met nieuwe partners, zoals wijkgemeenten die nu nadenken over hun toekomst en (al dan niet zelfstandig) voortbestaan. Daarbij zijn ook katholieke parochies, waarvan de toekomst onzeker is, in beeld. Probleem is wel dat die parochies de EUG niet vinden. Sommigen denken dat we er alleen zijn voor studenten...

Uitdaging: samenwerking zoeken met protestantse en katholieke wijkgemeenten, en zorgen dat we bij hen goed in beeld zijn als mogelijke partner

We kunnen onszelf financieel en bestuurlijk bedruipen

Tot nu toe is het altijd gelukt om de eindjes weer aan elkaar te knopen. We sloten 2015 zelfs af met een positief resultaat – na een intensieve financiële eindejaarsactie. Zo'n actie blijft nodig, want elk jaar is het weer spannend of we de begroting van het aflopende jaar weer rond zullen krijgen. Het zou fijn zijn als dit niet meer zo zou hoeven...

Een andere vraag is of we onszelf organisatorisch kunnen bedruipen. Werkt de huidige bestuursstructuur? Met andere woorden: Lukt het om mensen actief en geïnspireerd/inspirerend te betrekken bij het (be-)sturen van de EUG? Gezien de moeite die het steeds weer kost om mensen te vinden voor de post van bv. voorzitter of penningmeester kun je daaraan twijfelen.

Uitdaging: we doen als gemeenteleden allemaal een toezegging voor het hele jaar, maken maandelijks een bijdrage over en geven aan het eind van het jaar eventueel iets extra's.

Uitdaging: we voeren een bestuursstructuur in die (meer) mensen meer betreft en beter aansluit bij wat we feitelijk doen

Algemene uitdaging: We zijn allemaal enorm druk. We hebben onze opleiding, zorg voor het gezin en/of ouders, etc. Hoe vinden we de tijd om ook nog dingen voor de EUG te doen?